

## CURRICULUM VITAE

### **KLAUDIUSZ SZMIRA**

#### **Dane osobowe:**

Data i miejsce urodzenia: 01.01.1961  
Adres: ul. Krasna 5, 56-987 Otwock  
Telefon: 000 000 000  
Stan cywilny: żonaty (dwoje dzieci)

#### **Doświadczenie zawodowe**

IX 1996 – XII 2000

*Logolapsis Polska*  
praca na stanowisku *inspektora BHP*  
*zakres obowiązków:* organizowanie i przeprowadzanie szkoleń w zakresie BHP, przeprowadzanie kontroli warunków pracy, analiza warunków pracy po względem bezpieczeństwa, opracowywanie sprawozdań w zakresie BHP, udział w dochodzeniach powypadkowych.

V 1994 – VIII 1996

*TIKOTIKO S.A.*  
praca na stanowisku *inspektora pracy*  
*główne obowiązki:* pomoc związkom zawodowym w sprawach BHP i przeglądzie stanowisk pracy, prowadzenie kontroli warunków pracy, popularyzowanie problematyki BHP na terenie zakładu pracy, udział w komisjach w sprawach socjalno-bytowych załogi.

I 1988 – III 1994

*ALCA Sp. z o.o.*  
praca na stanowisku *samodzielnego referenta*  
*wykonywane zadania:* prace administracyjno-biurowe, rejestrowanie i rozsyłanie korespondencji, kompletowanie dokumentów i prowadzenie archiwum biura, redagowanie tekstów, prace zlecone przez specjalistę ds. socjalnych i bhp.

#### **Wykształcenie**

1981 - 1986

Technikum Elektroniczne w Otwocku

#### **Dodatkowe kwalifikacje i szczególne uprawnienia do**

- zatrzymania pracy w przypadku stwierdzenia uchybień w zakresie BHP
- przeprowadzania kontroli stanu BHP w firmie
- wnioskowania o nagradzanie i karanie pracowników w zakresie BHP

## Umiejętności

- Podejmowania decyzji
- Analizowania
- Komunikowania się
- Egzekwowania zaleceń
- Obsługa komputera (MS Office, Internet)

## Języki obce

- Język angielski – dobry w mowie i piśmie
- Język rosyjski – podstawowy

## Kursy i szkolenia

- V 2000 r. *Kurs BHP - zmiany w przepisach* – zorganizowany przez Polskie Stowarzyszenie Inspektorów ds. BHP
- 2 - 4 VIII 1999 *Szkolenie z zakresu prowadzenia spraw bhp dla małych podmiotów gospodarczych* - zorganizowany przez firmę WDR
- IX 1998 - X 1998 *kurs pt. "Jak uczyć się dorośli"*, który podniósł moje kwalifikacje z zakresu przeprowadzania szkoleń z BHP dla pracowników firm, w których pracowałem.

## Zainteresowania

- Unia Europejska
- Turystyka
- Fotografia artystyczna

Klaudiusz Szmira  
ul. Krasna  
56-987 Otwock

**KOSMO S.A.**  
**Dział Administracji**

Szanowni Państwo,

W związku z ogłoszeniem prasowym, jakie ukazało się w "Głosie Miasta" z dnia 7.10. br. chciałbym wyrazić zainteresowanie podjęciem pracy w Państwa firmie na stanowisku **specjalisty ds. BHP**. Myślę, że spełniam kryteria zawarte w ogłoszeniu. Z uwagi na odpowiedzialność stanowiska praca ta wymaga szczególnych kompetencji, które - jak sądzę - posiadam.

W swej 6-letniej karierze zawodowej podejmowałem zadania mieszczące się w obszarze działań osoby odpowiedzialnej za kontrolę oraz organizowanie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy. Brałem także udział w dochodzeniach powypadkowych i formułowaniu na tej podstawie wniosków, będących podstawą do wypłaty ubezpieczeń. Uczestniczyłem również w komisjach dotyczących przeglądu stanowisk pracy.

Posiadane przeze mnie doświadczenia w firmie tej samej wielkości i tej samej branży co Państwa, może okazać się bardzo przydatne. Zgłaszam swoją kandydaturę na stanowisko w KOSMO S.A., ponieważ jestem przekonany, że umożliwi mi to dalszy rozwój zawodowy oraz pozwoli na wykorzystanie posiadanej wiedzy i umiejętności.

Nie boję się podejmować wyzwań, jestem otwarty na nowości. Ciągłe aktualizuję swoją wiedzę na szkoleniach. Potrafię koordynować działania innych ludzi, współpraca z moimi dotychczasowymi przełożonymi układała się pomyślnie. Jestem sprawny w organizowaniu pracy wymagającej dużej dokładności, potrafię pracować pod presją czasu.

Wszystkie informacje zawarte w załączonym cv chętnie uzupełnię podczas rozmowy. Podaję numer telefonu - 0000000

Z poważaniem  
Klaudiusz Szmira

Zgodnie z Ustawą z dn. 29.08.97 o Ochronie Danych Osobowych Dz. Ust. Nr.133 poz. 8 wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji.